

Betrokken Besluitvorming – Gebaseerd op de principes van Ubuntu

1	<p>Introductie en start</p> <p>Introduction and start</p>	<ul style="list-style-type: none">• Welkom en toelichting op aanleiding en kern van de bijeenkomst door• Openingsronde: Wie is wie?• Belang van Betrokken Besluitvorming: Benoem hier de 5 pijlers:<ul style="list-style-type: none">- Algemeen belang boven individueel belang- De kracht van de diversiteit- Kracht van de dialoog boven de macht van de meerderheid- De waarde onder de weerstand- Geen fundamenteel-bezwaar-principe <p>* Welcome and explanation of reason and core of the meeting by</p> <p>* Opening session: who is who?</p> <p>* Importance of Involved Decision Making: Name the 5 pillars here:<ul style="list-style-type: none">- Common interest over individual interest- The power of diversity- Power of dialogue over the power of the majority- The value under resistance- No fundamental-objection principle</p>
---	---	--

Betrokken Besluitvorming – Gebaseerd op de principes van Ubuntu

2	<p>Onderwerp</p> <p>Formulering van de gemeenschappelijke WENS/DOEL(in plaats van het probleem): het te BESLUITEN onderwerp.</p> <p>Subject</p> <p>Formulation of the common DESIRE/PURPOSE(instead of the problem): the issue to be DECIDED upon.</p>	<p><i>“We leerden vroeger op de basisschool al: hoe tellen we breuken op?...Door eerst de NOEMER gemeenschappelijk te maken!”</i></p> <p><i>“We used to learn in elementary school: how do we add up fractional sums?...By first making the common denominator!”</i></p>
3	<p>Exploratie</p> <p>Zijn er feitelijke vragen over het onderwerp?</p>	<p><i>Hier slechts feitelijke vragen op inhoudsniveau. Geen Oordeel, Mening of Advies.</i></p>

Betrokken Besluitvorming – Gebaseerd op de principes van Ubuntu

	<p>Exploration</p> <p>Are there factual questions about the topic?</p>	<p><i>Here only factual questions at the content level. No Judgment, Opinion or Advice.</i></p>
--	--	---

Betrokken Besluitvorming – Gebaseerd op de principes van Ubuntu

4	<p>Kansen en Voordelen</p> <p>Wat denken we in positieve en constructieve zin te bereiken?</p> <p>Opportunities and Benefits</p> <p>What do we think we can achieve in positive and constructive terms?</p>	<p><i>Om te starten met sec de voordelen en kansen geeft positieve energie en doet recht aan constructieve bijdrage en resultaatgerichtheid.</i></p> <p><i>To start with sec the benefits and opportunities gives positive energy and does justice to constructive contribution and results orientation.</i></p>
5	<p>Zorgsignalen</p> <p>Waar zie ik/ zien we bottlenecks, bezwaren? Wat is uw zorg?</p> <p>a. In en voor mijzelf b. Binnen ons team hier c. In ‘grotere/andere’ context</p> <p>Care signals</p> <p>Where do I/we see bottlenecks, concerns? What is your concern?</p> <p>a. In and for myself b. Within our team here c. In "larger/other" context</p>	<p><i>Het gaat hier fundamenteel over : De WAARDE onder de weerstand !</i></p> <p><i>This is fundamentally about : The VALUE under resistance !</i></p>

Betrokken Besluitvorming – Gebaseerd op de principes van Ubuntu

6	<p>Ownership inbrenger</p> <ul style="list-style-type: none">a. Wat heb ik nodig van collegae om ‘aangehaakt’ te zijn en blijvenb. Wat is mijn eigen (andere) bijdrage?c. Wat heb ik nodig van manager/directie/RvT/organisatie? <p>Ownership contributor</p> <ul style="list-style-type: none">a. What do I need from colleagues to be and stay "connected"b. What is my own (other) contribution?c. What do I need from manager/directorate/ supervisory board/organization?	<p><i>Van: onderdeel van het probleem naar onderdeel van de oplossing!</i></p> <p><i>From: part of the problem to part of the solution!</i></p>
---	--	---

Betrokken Besluitvorming – Gebaseerd op de principes van Ubuntu

7	<p>Vormgeven van draagvlak</p> <p>Wat kan team doen voor deze collega(e) om bezwaren/zorgen te verlichten, weg te nemen?</p> <p>Wat kan wie: manager/directie/RvT/organisatie doen?</p> <p>Shaping support</p> <p>What can team do for this colleague(s) to alleviate, remove objections/concerns?</p> <p>What can who: manager/director/Board/organization do?</p>	<p><i>Hier kan een belangrijke cultuuronderstroom ook naar boven komen: Hoe zien we ons team (en daarin dus mijn eigen bijdrage!) als zelf sturend, zelf resultaatverantwoordelijk of is er de (on)uitgesproken verwachting, dat de manager meer stuurt en bepaalt? Of zijn er juist discrepanties in rolverwachtingen hier?</i></p> <p><i>Balans: Eigen- mede- en gezamenlijke verantwoordelijkheid.</i></p> <p><i>Here an important cultural undercurrent can also surface: How do we see our team (and therefore my own contribution in it!) as self-managing, self-responsible for results or is there the (un)expressed expectation, that the manager directs and determines more? Or are there just discrepancies in role expectations here?</i></p> <p><i>Balance: own responsibility, co-responsibility and joint responsibility</i></p>
---	---	--

Betrokken Besluitvorming – Gebaseerd op de principes van Ubuntu

8	<p>Concretiseren en</p> <p>BUNDELEN</p> <p>Concreting and</p> <p>BUNDLING</p>	
9	<p>CONSENT geven</p> <p>GEEN FUNDAMENTEEL BEZWAAR PRINCIPE</p> <p>giving CONSENT NO FUNDAMENTAL OBJECTION PRINCIPLE</p>	<p><i>Het gaat hier om het belang van het team, de organisatie, de community, de klant, de inclusieve samenleving en de duurzaamheid van de aarde. Daarmee impliciet ook voor jou als individu. Sec jouw individuele belang is ondergeschikt. Indien 1 of meerdere teamleden toch nog een fundamenteel bezwaar hebben...terug naar punt 5.</i></p> <p><i>It is about the best interest of the team, the organization, the community, the customer, the inclusive society and the sustainability of the earth. Thereby implicitly also for you as an individual. Sec your individual interest is secondary. If 1 or more team members still have a fundamental objection...back to point 5.</i></p>

Betrokken Besluitvorming – Gebaseerd op de principes van Ubuntu

10	<p>Besluit</p> <p>BESLUITVORMING MET DRAAGVLAK</p> <p>Decision</p> <p>DECISION WITH SUPPORT</p>	<p><i>If you wanna go fast...go alone</i> <i>If you wanna go far...go together! (Nelson Mandela)</i></p>
11	<p>Concrete Uitvoering</p> <p>AFSPRAKEN</p> <p>Concrete Implementation AGREEMENTS</p>	<p><i>De 4 WWWW's:</i> <i>WIE gaat WAT doen, WANNEER en met behulp van WIE?</i></p> <p><i>The 4 WWWWs:</i> <i>WHO will do WHAT, WHEN and with the help of WHOM?</i></p>
12	<p>Verslaglegging</p> <p>Report</p>	<ul style="list-style-type: none"> - afspraken nakomen - volgende keer - evaluatie vastleggen. <ul style="list-style-type: none"> - keep to agreements - next time - record evaluation.

Betrokken Besluitvorming – *Gebaseerd op de principes van Ubuntu*